



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड(i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकारसेप्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं.505]

नईदिल्ली, शुक्रवार, अक्टूबर 4, 2013/आश्विन 12, 1935

No. 505]

NEW DELHI, FRIDAY, OCTOBER 4, 2013/ASVINA 12, 1935

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नईदिल्ली, 24 सितम्बर, 2013

सा.का.नि. 670(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी (कैमरामैन, ज्येष्ठ प्रयोगशाला सहायक, कनिष्ठ सहायक तथा स्टडियो सहायक) भर्ती नियम, 1988 को, उन बातों के सिवाय, अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय के अधीन सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी, हैदराबाद में ज्येष्ठ प्रयोगशाला सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1)इन नियमों का संक्षिप्त नाम सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी, (वरिष्ठ प्रयोगशाला सहायक) समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. आवेदन.—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पद पर लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु- सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उपर्युक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**5. निरहता.—वह व्यक्ति —**

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है; या  
 (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुमेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।**

**7. व्यावृति.—**इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

**“अनुसूची”**

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
ज्येष्ठ प्रयोगशाला सहायक	1* (2013) *कार्यभार के सेवा, समूह ‘ग’ आधार पर अराजपत्रित परिवर्तन अनुसूचिवीय किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ‘ग’ अराजपत्रित अनुसूचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200रु. +ग्रेडवेतन 2400रुपये	लागू नहीं होता	18 और 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है)। <b>टिप्पणी 1 :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल एवं स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, संघ राज्य क्षेत्र अंदमान एवं निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप संघ राज्य क्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) <b>टिप्पणी 2 :</b> रोजगार कार्यालयों के माध्यम से भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम होगी जिस

					तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
--	--	--	--	--	--

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी विज्ञान विषय में बी एस सी डिग्री । 2. किसी न्यायालयिक प्रयोगशाला अथवा पुलिस प्रशिक्षण महाविद्यालय अथवा विश्वविद्यालय अथवा न्यायालयिक विभाग में पांच वर्ष का अनुभव ।	लागू नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी यह प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
(10)	(11)
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा ।	<p><b>प्रोन्नति:</b> ऐसे कनिष्ठ प्रयोगशाला सहायक जिन्होंने वेतन बैंड-1; 5200-20200 रु.+ ग्रेड वेतन 2000 रु. में आठवर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p><b>टिप्पणी 1 :-</b>जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>टिप्पणी 2 :-</b>प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई हो, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विषय हो गया है और वहां यह फायदा केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिनके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p>

**प्रतिनियुक्ति:**

केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी:-

(I) जो सदृश पदधारण किए हुए हैं; या

(II) जिन्होंने वेतन बैंड 1; 5200-20200 रु. +ग्रेड वेतन 2000 रु. में पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और

जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं हैं।

**टिप्पणी1:** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

**टिप्पणी2:** प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पणी3:** प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पणी4:** प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई हो, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह फायदा केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिनके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
12	13
<ul style="list-style-type: none"> <li>• समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के लिए) विचार करने के लिए।</li> </ul> <p>1. उप निदेशक —अध्यक्ष</p> <p>2. सहायक निदेशक (वैज्ञानिक सहायता)</p> <p>3. पशु चिकित्सा अधिकारी</p> <p>4. प्रशासनिक अधिकारी</p>	<p>लागू नहीं होता</p> <p>—सदस्य</p> <p>—सदस्य</p> <p>—सदस्य</p>

[फा. सं. 23011/92/2012-पी टीअनुभाग]

हरीचंद्राय, अवरसचिव (आई. पी. एस.-I)

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

## NOTIFICATION

New Delhi, the 24th September, 2013

**G.S.R. 670(E).**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the SardarVallabhbhai Patel National Police Academy, Hyderabad (Cameraman, Senior Laboratory Assistant, Junior Assistant and Studio Attendant) Recruitment Rules, 1988, insofar as they relate to the post of Senior Laboratory Assistant, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Laboratory Assistantin the SardarVallabhbhai Patel National Police Academy, Hyderabad, under the Ministry of Home Affairs, namely :-

**1.Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the SardarVallabhbhai Patel National Police Academy (Senior Laboratory Assistant) Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2.Application.**—These rules shall apply to the post specified in column (i) of the schedule annexed to these rules.

**3.Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the aforesaid Schedule.

**4.Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment of the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

**5.Disqualification.**—No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,  
shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**6.Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for the reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**7.Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, other Backward Classes and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEME

Name of post (1)	Number of post (2)	Classification (3)	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale (4)	Whether selection post or non-selection post (5)	Age limit for direct recruits (6)	Educational and other qualifications required for direct recruits (7)
Senior Laboratory Assistant	1*(2013)  *Subject to variation dependent on	General Central Service Group-'C', Non-	Pay band -1, ₹ 5200- 20200 plus grade pay of ₹ 2400	Not applicable	Between 18 and 27 years . (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45	1.B.Sc. Degree in any science subject from a recognized University.  2. Five years of

	workload.	Gazetted, Non- Ministerial		years in the case of candidate belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).	experience in Forensic Science Lab or Police Training College or University or Forensic Science Department.
				<p><b>Note 1:</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep).</p> <p><b>Note 2 :</b> In case of recruitment made thorough the Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in	Period of probation, if any	Method of recruitment Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation /absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is

the case of promotees		vacancies to be filled by various methods			to be con- sulted in making recruitment
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable	Two years for direct recruits	Promotion, failing which by deputation, failing both by direct recruitment.	<p><b>Promotion :</b></p> <p>Junior Laboratory Assistant in the pay band -1, ₹ 5200-20200 plus grade pay of ₹2000 with eight years regular service in the grade.</p> <p><b>Note 1:</b> Where juniors, who have completed their qualifying or eligibility service, are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Note 2:</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of :—</p> <p>(1) Deputy Director —Chairman</p> <p>(2) Assistant Director (Scientific Aids) —Member</p> <p>(3) Administrative Officer —Member</p>	Not applicable.

			<p>been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p> <p><b>Deputation:</b></p> <p>Officers under the Central or State Governments :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(i) holding analogous posts; or</li> <li>(ii) with five years of regular service in the pay band-1, ₹5200-20200 with the grade pay of ₹2000 and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column (7).</li> </ul> <p><b>Note 1:</b> The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation and similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p><b>Note 2:</b> Period of deputation, including period of deputation in another ex-cadre post, held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.</p> <p><b>Note 3:</b> The maximum</p>	
--	--	--	--	--

		<p>age limit for appointment by deputation or absorption shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.</p> <p><b>Note 4:</b>For the purpose of appointment on deputation or absorption, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>		
--	--	---	--	--

[F. No. 23011/92/2012-PT Section]

HARISH CHANDRA RAI, Under Secy. (IPS-I)